



## CIRCULAR 104/16

**ASUNTO:** COMUNIDAD VALENCIANA: Resolución de 3 de febrero de 2016, del director general de Recursos Humanos y Económicos, por la que se convoca concurso para la provisión de diversas jefaturas de servicio y de sección asistenciales en diferentes hospitales dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2016/1013].

**DESTINATARIO:** Ilmo/a. Sr/a. Presidente/a del Colegio Oficial de Farmacéuticos

Para su conocimiento y efectos oportunos, adjunto se remite Resolución de 3 de febrero de 2016, del director general de Recursos Humanos y Económicos, por la que se convoca concurso para la provisión de diversas jefaturas de servicio y de sección asistenciales en diferentes hospitales dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2016/1013], publicada en el Diario Oficial de la Comunidad Valenciana número 7721, de 16 de febrero de 2016. **El plazo de presentación de solicitudes será de un mes contado a partir de la publicación de la convocatoria en el Diario Oficial de la Comunidad Valenciana.**

Madrid, 16 de febrero de 2016

EL SECRETARIO



mm/05

## Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

*RESOLUCIÓ de 3 de febrer de 2016, del director general de Recursos Humans i Econòmics, per la qual es convoca concurs per a la provisió de diversos llocs de caps de servei i de secció assistencials en diferents hospitals dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2016/1013]*

Atesa la necessitat de cobrir reglamentàriament diverses places de cap de servei i de secció assistencial en diferents hospitals dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, de conformitat amb el que estableix el capítol V del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat.

En virtut de la competència atribuïda per l'article 17 del Decret 156/2015, de 18 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, resolc:

Convocar concurs per a la provisió de les places esmentada en l'annex IV, d'acord amb les bases que es publiquen en l'annex I d'aquesta resolució.

València, 3 de febrer de 2016.– El director general de Recursos Humans i Econòmics: Justo Herrera Gómez.

### ANNEX I

#### *Bases de la convocatòria*

#### 1. Característiques generals

1.1. El règim jurídic de la plaça objecte de la convocatòria és l'establert en l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, aprovat per la Llei 55/2003, de 16 de desembre.

El règim de dedicació del facultatiu que siga adjudicatari de la plaça serà el que corresponga segons el que preveu la normativa vigent.

1.2. Les places convocades queden vinculades orgànicament a l'hospital respectiu i funcionalment al Departament a què està adscrit l'hospital.

1.3. De conformitat amb el que estableix l'article 32 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, l'aspirant seleccionat obtindrà un nomenament temporal per al lloc que estarà subjecte a avaluacions quadriennals als efectes de la seua continuïtat en el lloc.

1.4. El procés de selecció estarà basat en la valoració del currículum professional dels aspirants i en un projecte tècnic relacionat amb la gestió de la unitat assistencial.

#### 2. Requisits dels aspirants

2.1. Podran participar en aquesta convocatòria els facultatius amb nomenament de personal estatutari fix que tinga plaça en l'especialitat a què es concursa en les institucions sanitàries de la Seguretat Social, així com els facultatius amb nomenament de funcionari de carrera o laboral fix, que presten serveis en hospitals de titularitat pública amb programa acreditat per a la docència per la Comissió Nacional de l'especialitat corresponent.

#### 2.2. Requisits exigits

a) Posseir la nacionalitat espanyola o d'algun dels estats membres de la Unió Europea o tindre algun dels requisits establerts en l'article 57 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, referit a l'accés a l'ocupació pública de nacionals d'altres estats.

b) Posseir la titulació corresponent.

Trobar-se en possessió del títol de llicenciat o graduat en Medicina i posseir el títol de metge especialista corresponent, expedit homologat i convalidat pel Ministeri d'Educació.

## Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

*RESOLUCIÓN de 3 de febrero de 2016, del director general de Recursos Humanos y Económicos, por la que se convoca concurso para la provisión de diversas jefaturas de servicio y de sección asistenciales en diferentes hospitales dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2016/1013]*

Dada la necesidad de cubrir reglamentariamente diversas plazas de jefe de servicio y sección asistencial en diferentes hospitales dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública; de conformidad con lo establecido en el capítulo V del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el cual se aprueba el Reglamento de Selección y Provisión de Plazas de Personal Estatutario al Servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalidad.

En virtud de la competencia atribuida por el artículo 17 del Decreto 156/2015, de 18 de septiembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, resuelvo:

Convocar concurso para la provisión de las plazas relacionada en el Anexo IV, de acuerdo con las bases que se publican en el Anexo I de esta resolución.

Valencia, 3 de febrero de 2016.– El director general de Recursos Humanos y Económicos: Justo Herrera Gómez.

### ANEXO I

#### *Bases de la convocatoria*

#### 1. Características generales

1.1. El régimen jurídico de la plaza objeto de la convocatoria es el establecido en el Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, aprobado por Ley 55/2003, de 16 de diciembre.

El régimen de dedicación del facultativo que resulte adjudicatario de la plaza será el que corresponda según lo previsto en la normativa vigente.

1.2. Las plazas convocadas quedan vinculadas orgánicamente al hospital respectivo y funcionalmente al Departamento al que está adscrito el hospital.

1.3. De conformidad con lo establecido en el artículo 32 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el cual se aprueba el Reglamento de Selección y Provisión de Plazas de Personal Estatutario al Servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat, el aspirante seleccionado obtendrá un nombramiento temporal para el puesto que estará sujeto a evaluaciones cuatrienales a efectos de su continuidad en el puesto.

1.4. El proceso de selección estará basado en la valoración del currículum profesional de los aspirantes y en un proyecto técnico relacionado con la gestión de la unidad asistencial.

#### 2. Requisitos de los aspirantes

2.1. Podrán participar en esta convocatoria los facultativos con nombramiento de personal estatutario fijo que ostente plaza en la especialidad a la que se concursa en las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social, así como los facultativos con nombramiento de funcionario de carrera, o laboral fijo, que presten servicios en hospitales de titularidad pública con programa acreditado para la docencia por la Comisión Nacional de la correspondiente especialidad.

#### 2.2. Requisitos exigidos.

a) Poseer la nacionalidad española o de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o reunir alguno de los requisitos establecidos en el artículo 57 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, referido al acceso al empleo público de nacionales de otros Estados.

b) Poseer la titulación correspondiente.

Encontrarse en posesión del título de licenciado o graduado en Medicina y poseer el correspondiente título de médico especialista, expedido homologado y convalidado por el Ministerio de Educación.

Els aspirants que opten a la plaça de cap de Secció d'Urgència Hospitalària hauran de posseir el títol de llicenciat o graduat en Medicina i tindre plaça en propietat en la categoria a què concursen.

c) Posseir la capacitat funcional necessària per a l'exercici de les funcions que es deriven del corresponent nomenament.

d) No haver sigut separat del servei, per mitjà d'expedient disciplinari, en qualsevol Servei de Salut o Administració Pública en els sis anys anteriors a la convocatòria ni trobar-se inhabilitat amb caràcter ferm per a l'exercici de funcions públiques ni, si és el cas, per a la corresponent professió.

e) No excedir l'edat de jubilació.

### 2.3. Acreditació de requisits

Els requisits hauran de complir-se l'últim dia de termini legal de presentació de sol·licituds i mantindre's fins a la presa de possessió.

## 3. Sol·licituds

3.1. Els que desitgen participar en el concurs hauran d'aportar la sol·licitud oportuna d'acord amb el model que figura com a annex II a aquesta convocatòria, i es presentaran en les unitats de registre de les direccions territorials de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública a Alacant (c/ Girona, núm. 26); Castelló de la Plana (pl. Hort dels Corders, núm. 12) i València (Gran Via Ferran el Catòlic, núm. 74) i Gerència de Departament de Salut d'Alcoi (plaça d'Espanya, núm. 2); o per mitjà de qualsevol de les formes previstes en l'article 38 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, fent constar de forma expressa i concreta la plaça a què es desitja optar.

3.2. Les sol·licituds dirigides al director general de Recursos Humans i Econòmics es presentaran en el termini d'un mes, comptador a partir de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

3.3. La consignació de dades falses en la instància o en la documentació aportada pels aspirants suposarà la pèrdua de plaça a més de les mesures legals que corresponga aplicar.

3.4. El domicili que figure en les instàncies es considerarà el vàlid als efectes de notificació i seran responsabilitat exclusiva del concursant els errors en la consignació d'aquest i la comunicació a la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública de qualsevol canvi de domicili.

## 4. Documents que és necessari aportar juntament amb la instància

Juntament amb la instància, els concursants hauran d'aportar els documents següents:

a) Fotocòpia compulsada del document nacional d'identitat.

b) Fotocòpia compulsada del títol de l'especialitat.

c) Currículum professional on consten els mèrits valorables, de conformitat amb el barem establert en l'annex III de la convocatòria i la documentació acreditativa d'aquests. L'acreditació dels mèrits valorables segons el barem s'ha d'efectuar en document original o fotocòpia compulsada.

Amb relació als treballs i publicacions científiques es podrà aportar fotocòpia sempre que s'especifique la ressenya de la publicació o certificant acreditatiu del centre o institució organitzadora, en el cas que es tracte d'aportacions a reunions científiques que no hagen sigut publicades.

El tribunal podrà requerir els interessats per a qualsevol tipus d'aclariment que sobre la documentació presentada plantejaren i aquests estaran obligats a facilitar-li'l.

En el cas que el requeriment no siga atès no es valorarà el mèrit corresponent.

El tribunal només podrà valorar o sol·licitar aclariments sobre mèrits al·legats pels concursants juntament amb la instància.

Pel que fa als mèrits al·legats, es valoraran els realitzats referits al dia de la publicació d'aquesta resolució en el DOCV.

d) Projecte tècnic relacionat amb la gestió de la unitat assistencial a què opta.

## 5. Admissió de sol·licituds

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el director general de Recursos Humans de la Sanitat publicarà en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i en els taulers d'anuncis de les direccions territorials la llista provisional de concursants admesos i exclosos, amb expressió, en l'últim cas, de les causes d'exclusió.

Los aspirantes que opten a la plaza de jefe de Sección de Urgencia Hospitalaria deberán poseer el título de licenciado o graduado en Medicina y ostentar plaza en propiedad en la categoría a la que concursan.

c) Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente nombramiento.

d) No haber sido separado del servicio, mediante expediente disciplinario, en cualquier Servicio de salud o administración Pública en los seis años anteriores a la convocatoria ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas ni, en su caso, para la correspondiente profesión.

e) No exceder de la edad de jubilación.

### 2.3. Acreditación de requisitos.

Los requisitos deberán cumplirse el último día de plazo legal de presentación de solicitudes, y mantenerse hasta la toma de posesión.

## 3. Solicitudes

3.1. Los que deseen participar en el concurso deberán aportar la oportuna solicitud de acuerdo con el modelo que figura como anexo II a esta convocatoria, y se presentarán en las unidades de registro de las direcciones territoriales de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública en Alicante (c/ Gerona, núm. 26); Castellón de la Plana (pl. Huerto Sogueros, núm. 12) y Valencia (Gran Via Fernando el Católico, núm. 74) y Gerencia de Departamento de Salud de Alcoy (plaza de España, núm. 2); o mediante cualquiera de las formas previstas en el artículo 38 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, haciendo constar de forma expresa y concreta la plaza a la que se desea optar.

3.2. Las solicitudes dirigidas al director general de Recursos Humanos y Económicos se presentarán en el plazo de un mes contado a partir de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

3.3. La consignación de datos falsos en la instancia o en la documentación aportada por los aspirantes supondrá la pérdida de plaza además de las medidas legales que corresponda aplicar.

3.4. El domicilio que figure en las instancias se considerará el válido a efectos de notificación, y serán responsabilidad exclusiva del concursante los errores en la consignación del mismo y la comunicación a la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública de cualquier cambio de domicilio.

## 4. Documentos que es necesario aportar junto con la instancia

Junto con la instancia, los concursantes deberán aportar los siguientes documentos:

a) Fotocopia compulsada del documento nacional de identidad.

b) Fotocopia compulsada del título de la especialidad.

c) Currículum profesional donde consten los méritos valorables, de conformidad con el baremo establecido en el anexo III de la convocatoria, y documentación acreditativa de los mismos.

La acreditación de los méritos valorables según baremo debe efectuarse en documento original o fotocopia compulsada.

Con relación a los trabajos y publicaciones científicas se podrá aportar fotocopia siempre que se especifique la reseña de la publicación o certificación acreditativa del centro o institución organizadora, en caso de que se trate de aportaciones a reuniones científicas que no hayan sido publicadas.

El tribunal podrá requerir a los interesados para cualquier tipo de aclaración que sobre la documentación presentada planteasen, y estos estarán obligados a facilitársela.

En caso de que el requerimiento no sea atendido no se valorará el mérito correspondiente.

El tribunal solo podrá valorar o solicitar aclaraciones sobre méritos alegados por los concursantes junto con la instancia.

Por lo que respecta a los méritos alegados, se valorarán los realizados referidos al día de la publicación de esta resolución en el DOCV.

d) Proyecto técnico relacionado con la gestión de la unidad asistencial a la que opta.

## 5. Admisión de solicitudes

Finalizado el plazo de presentación de instancias, el director general de Recursos Humanos de la Sanidad publicará en la página Web de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública y en los tabloneros de anuncios de las Direcciones Territoriales la lista provisional de concursantes admitidos y excluidos, con expresión, en el último caso, de las causas de exclusión.

Els concursants exclosos disposaran d'un termini de 10 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la resolució, per a esmenar els defectes observats.

Les reclamacions seran acceptades o rebutjades en la resolució que aprobe la llista definitiva, que es publicarà d'ídèntica forma que la provisional.

Contra la resolució que aprobe la llista definitiva es podran interposar els recursos que s'especifiquen en la base 10 de la present convocatòria.

#### 6. Comissió de valoració

La comissió de valoració, que serà nomenada pel director general de Recursos Humans i Econòmics, d'acord amb el que estableix l'article 28 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, en relació amb el Decret 30/2012, de 3 de febrer, del Consell, pel qual es modifica l'estructura, funcions i règim retributiu del personal directiu d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

La relació nominal dels seus membres serà publicada en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i en els taulers d'anuncis de les direccions territorials juntament amb la llista provisional d'admesos i exclosos.

Als efectes de comunicacions i la resta d'incidències la comissió de valoració tindrà la seu en els serveis centrals de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, carrer Misser Mascó, número 31, 46010 València.

#### 7. Desplegament del concurs

El concurs constarà de dos fases. Cada una de les fases serà valorada amb un màxim de 15 punts.

7.1. En la primera fase seran valorats els mèrits aportats per l'aspirant segons el que s'ha expressat en el barem que consta en l'annex III.

7.2. La segona fase consistirà en l'exposició pública, davant de la comissió de valoració, d'un projecte tècnic relacionat amb la gestió de la unitat assistencial de què es tracte. Tindrà una duració màxima de 60 minuts. La comissió de valoració fixarà prèviament a la realització de l'exposició del projecte tècnic la puntuació mínima necessària per a superar aquesta fase.

L'aspirant presentarà, en el moment de l'exposició, per a acompanyar aquesta, tota la documentació que estime convenient.

La comissió de valoració podrà, acabada l'exposició, demanar-li a l'aspirant tants aclariments com crega oportú.

Cada membre de la Comissió exposarà públicament la puntuació atorgada a cada aspirant.

La qualificació final de cada aspirant estarà determinada per la mitjana aritmètica de les qualificacions atorgades a cada participant per cada membre de la Comissió de Valoració.

La data, l'hora i el lloc de realització de la fase d'exposició pública seran publicats per la comissió de valoració, com a mínim, amb 15 dies naturals d'antelació, en el tauler d'anuncis de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

#### 8. Resolució del concurs

8.1. La comissió de valoració no podrà deixar sense cobrir la plaça convocada si els aspirants tingueren els requisits previstos en aquesta convocatòria i superen la puntuació mínima prèviament establida per l'esmentada comissió.

8.2. El resultat final de la convocatòria s'exposarà en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat i en els taulers d'anuncis de les direccions territorials.

8.3. En el cas que un adjudicatari renunci a la plaça, aquesta s'adjudicarà al següent en dret, i només serà necessària la certificació de la comissió de valoració.

8.4. La comissió de valoració elevarà al director general de Recursos Humans i Econòmics la proposta d'adjudicació de la plaça objecte de la convocatòria, que tindrà caràcter vinculant, excepte quan no s'hagen complert els requisits formals i de procediment establits.

8.5. El director general de Recursos Humans i Econòmics dictarà una resolució en què designe el facultatiu proposat per la comissió

Los concursantes excluidos dispondrán de un plazo de diez días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de la resolución, para subsanar los defectos apreciados.

Las reclamaciones serán aceptadas o rechazadas en la resolución que apruebe la lista definitiva, que se publicará de idéntica forma que la provisional.

Contra la resolución que apruebe la lista definitiva se podrán interponer los recursos que se especifican en la base 10 de la presente convocatoria.

#### 6. Comisión de valoración

La Comisión de Valoración, que será nombrada por el director general de Recursos Humanos y Económicos, de acuerdo con lo establecido en el artículo 28 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el cual se aprueba el Reglamento de Selección y Provisión de Plazas de Personal Estatutario al Servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalidad, en relación con el Decreto 30/2012, de 3 de febrero, del Consell, por el que se modifica la estructura, funciones y régimen retributivo del personal directivo de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

La relación nominal de sus miembros será publicada en la página Web de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública y en los tablones de anuncios de las Direcciones Territoriales junto a la lista provisional de admitidos y excluidos.

A efectos de comunicaciones y demás incidencias la Comisión de valoración tendrá su sede en los servicios centrales de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, calle Micer Mascó, número 31, 46010 València.

#### 7. Desarrollo del concurso

El concurso constará de dos fases. Cada una de las fases será valorada con un máximo de 15 puntos.

7.1. En la primera fase serán valorados los méritos aportados por el aspirante según lo expresado en el barem que consta en el anexo III.

7.2. La segunda fase consistirá en la exposición pública ante la Comisión de Valoración de un proyecto técnico relacionado con la gestión de la unidad asistencial de que se trate, teniendo una duración máxima de 60 minutos. La Comisión de Valoración fijará previamente a la realización de la exposición del proyecto técnico la puntuación mínima necesaria para superar esta fase.

El aspirante presentará, en el momento de la exposición, para acompañar a la misma, toda la documentación que estime conveniente.

La Comisión de Valoración podrá, terminada la exposición, pedirle al aspirante tantas aclaraciones como estime oportuno.

Cada miembro de la Comisión expondrá públicamente la puntuación otorgada a cada aspirante.

La calificación final de cada aspirante vendrá determinada por la media aritmética de las calificaciones otorgadas a cada participante por cada miembro de la Comisión de Valoración.

La fecha, hora y lugar de celebración de la fase de exposición pública serán publicados por la Comisión de Valoración, como mínimo, con 15 días naturales de antelación, en el tablón de anuncios de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

#### 8. Resolución del concurso

8.1. La Comisión de Valoración no podrá dejar sin cubrir la plaza convocada si los aspirantes reunieran los requisitos contemplados en esta convocatoria y, superen la puntuación mínima previamente establecida por la citada Comisión.

8.2. El resultado final de la convocatoria se expondrá en la página web de la Conselleria de Sanidad y en los tablones de anuncios de las direcciones territoriales.

8.3. En el supuesto de que un adjudicatario renunci a la plaza, esta se adjudicará al siguiente en derecho, y solo será necesaria la certificación de la Comisión de valoración.

8.4. Por la Comisión de Valoración se elevará al director general de Recursos Humanos y Económicos la correspondiente propuesta de adjudicación de la plaza objeto de la convocatoria, que tendrá carácter vinculante, excepto cuando no se hayan cumplido los requisitos formales y de procedimiento establecidos.

8.5. El director general de Recursos Humanos y Económicos dictará resolución designando al facultativo propuesto por la Comisión

de valoració, que serà publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

8.6. En el cas que en un facultatiu seleccionat no concórreguen els requisits exigits en la convocatòria, el director general de Recursos Humans i Econòmics dictarà una resolució motivada en la qual es declararà la pèrdua dels drets de la plaça de què es tracte. La mencionada resolució podrà ser impugnada en la forma establida en la base 10.

#### 9. Nomenament i presa de possessió

El director general de Recursos Humans i Econòmics publicarà l'adjudicació definitiva de la plaça en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

El facultatiu seleccionat disposarà d'un termini d'un mes a partir de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, per a efectuar la presa de possessió, que es realitzarà en la direcció del centre.

La presa de possessió quedarà condicionada a la presentació en la institució de la documentació següent: reconeixement mèdic que acredite l'aptitud psicofísica efectuat pels serveis mèdics del centre.

Quan el facultatiu que obtinga plaça, haja estat exercint una altra en institucions sanitàries de la Seguretat Social en diferent província o comunitat autònoma, la unitat administrativa de destinació demanarà de la d'origen el trasllat de l'expedient del facultatiu.

El facultatiu que haja sigut nomenat en un lloc de cap de servei o secció d'acord amb el sistema que establix aquesta convocatòria tindrà reservada la seua plaça en propietat com a facultatiu especialista.

10. La present convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que siguen dictats en l'execució podran ser impugnats pels interessats per mitjà de la interposició del recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'acte objecte de recurs, de conformitat amb el que disposen els articles 109 i 110 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú; així com en els articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i potestativament podrà interposar-se un recurs de reposició en el termini d'un mes de conformitat amb els articles 116 i 117 de l'esmentada Llei 30/1992.

Contra les resolucions dictades per la comissió de valoració que ha de jutjar el concurs esmentat, podrà interposar-se un recurs d'alçada en el termini d'un mes (articles 107 i 114 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú).

Tot això sense perjudi que s'utilitze qualsevol altre recurs que per al seu dret estime convenient.

de Valoración, que será publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

8.6. En caso de que en un facultativo seleccionado no concurren los requisitos exigidos en la convocatoria, el director general de Recursos Humanos y Económicos dictará resolución motivada en la que se declarará la pérdida de los derechos de la plaza de que se trate. La mencionada resolución podrá ser impugnada en la forma establecida en la base 10.

#### 9. Nombramiento y toma de posesión

El director general de Recursos Humanos y Económicos publicará la adjudicación definitiva de la plaza en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

El facultativo seleccionado dispondrá de un plazo de un mes a partir del día siguiente al de la publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, para efectuar la toma de posesión, que se realizará en la dirección del centro.

La toma de posesión quedará condicionada a la presentación en la institución de la siguiente documentación: reconocimiento médico que acredite la aptitud psicofísica efectuado por los servicios médicos del centro.


Cuando el facultativo que obtenga plaza, haya estado ejerciendo otra en Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social en diferente provincia o comunidad autónoma, la unidad administrativa de destino recabará de la de origen el traslado del expediente del facultativo.

El facultativo que haya sido nombrado en un puesto de Jefe de servicio o sección de acuerdo con el sistema que establece esta convocatoria tendrá reservada su plaza en propiedad como facultativo especialista.

10. La presente convocatoria, sus bases, y cuantos actos administrativos sean dictados en su ejecución podrán ser impugnados por los interesados mediante la interposición del recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación del acto recurrido, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 109 y 110 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común; así como en los artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrá interponerse recurso de reposición en el plazo de un mes de conformidad con los artículos 116 y 117 de la referida ley 30/1992.

Contra las resoluciones dictadas por la Comisión de Valoración que ha de juzgar el citado concurso, podrá interponerse recurso de alzada en el plazo de un mes (art. 107 y 114 de la Ley de Régimen Jurídico de las administraciones Públicas y del Procedimiento administrativo Común).

Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otro recurso que para su derecho estime conveniente.

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>	<b>SOL·LICITUD D'ADMISIÓ AL CONCURS DE PLACES VACANTS DE CAP DE SERVICI I SECCIÓ ASISTENCIAL DE LA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA</b> <b>SOLICITUD DE ADMISIÓN AL CONCURSO DE PLAZAS VACANTES DE JEFE DE SERVICIO Y SECCIÓN ASISTENCIAL DE LA CONSELLERIA DE SANIDAD UNIVERSAL Y SALUD PÚBLICA</b>	<b>ANNEX II ANEXO II</b>  <b>Full 1 Hoja 1</b>
1. PLAÇA A LA QUAL ES CONCURSA 1. PLAZA A LA QUE SE CONCURSA		2. DATA DEL DOCV 2. FECHA DEL DOCV
<b>A DADES D'IDENTIFICACIÓ / DATOS DE IDENTIFICACIÓN</b>		
4. DNI	5. PRIMER COGNOM 5. PRIMER APELLIDO	6. SEGON COGNOM 6. SEGUNDO APELLIDO
7. NOM 7. NOMBRE		
8. DATA DE NAIXEMENT 8. FECHA DE NACIMIENTO	9. NACIONALITAT 9. NACIONALIDAD	10. DOMICILI: CARRER O PLAÇA I NÚMERO 10. DOMICILIO: CALLE O PLAZA Y NÚMERO
11. DOMICILI: MUNICIPI 11. DOMICILIO: MUNICIPIO	12. DOMICILI: PROVÍNCIA 12. DOMICILIO: PROVINCIA	13. CODI POSTAL 13. CODIGO POSTAL
14. TELÈFON AMB PREFIX 14. TELÉFONO CON PREFIJO		
15. CENTRE ON PRESTA SERVICIS 15. CENTRO DONDE PRESTA SERVICIOS	16. PROVÍNCIA DEL CENTRE 16. PROVINCIA DEL CENTRO	
17. TELÈFON DEL CENTRE ON PRESTA SERVICIS 17. TELÉFONO DEL CENTRO DONDE PRESTA SERVICIOS	18. FAX MÉS PRÒXIM 18. FAX MÁS PRÓXIMO	
<b>B EXPOSICIÓ / EXPOSICIÓN</b>		
Expose que tinc tots els requisits exigits per a concursar en esta convocatòria. <i>Expongo que reúno todos los requisitos que se exigen para concursar en esta convocatoria.</i>		
<b>C SOL·LICITUD / SOLICITUD</b>		
Sol·licite que s'admeta esta sol·licitud per a concursar a les places de cap de servici o de secció, per a la qual cosa adjunte els documents exigits en les bases de la convocatòria. <i>Solicita que se admita la presente solicitud para concursar a las plazas de jefe de servicio o de sección para lo que se acompaña los documentos exigidos en las bases de la convocatoria</i>		
_____, ____ d _____ de 20__		
Signatura / Firma: _____		
Les dades de caràcter personal que conté l'imprés podran ser incloses en un fitxer per al seu tractament per este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, en l'ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se l'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tot això de conformitat amb el que disposa l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14/12/1999).  <i>Los datos de carácter personal contenidos en el impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del fichero, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14/12/1999)</i>		REGISTRE D'ENTRADA REGISTRO DE ENTRADA
		DATA D'ENTRADA EN L'ÒRGAN COMPETENT FECHA DE ENTRADA EN ÓRGANO COMPETENTE

(1/2) EXEMPLAR PER A LA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA / EJEMPLAR PARA LA CONSELLERIA DE SANIDAD UNIVERSAL Y SALUD PÚBLICA

CSUSP - DGRHE  
IA - 19217 - 01 - E DIN A4

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>	<b>SOL·LICITUD D'ADMISIÓ AL CONCURS DE PLACES VACANTS DE CAP DE SERVICI I SECCIÓ ASSISTENCIAL DE LA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA</b> <b>SOLICITUD DE ADMISIÓN AL CONCURSO DE PLAZAS VACANTES DE JEFE DE SERVICIO Y SECCIÓN ASISTENCIAL DE LA CONSELLERIA DE SANIDAD UNIVERSAL Y SALUD PÚBLICA</b>	<b>ANNEX II</b> <b>ANEXO II</b>  <b>Full 2</b> <b>Hoja 2</b>
---	--	--

**D DOCUMENTACIÓ APORTADA / DOCUMENTACIÓN APORTADA**

Fotocòpia del títol de l'especialitat a què opta.  
*Fotocopia del título de la especialidad a la que se opta.*

Projecte tècnic  
*Proyecto técnico*

*Documentació justificativa dels mèrits / Documentación justificativa de los méritos*

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	1
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	

(1/2) EXEMPLAR PER A LA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA / EJEMPLAR PARA LA CONSELLERIA DE SANIDAD UNIVERSAL Y SALUD PÚBLICA

CSUSP - DGRHE  
 IA - 19217 - 02 - E DIN A4

ANNEX III  
*Formació acadèmica*

La puntuació màxima per l'apartat de formació acadèmica és d'1,5 punts

1. Per cada matrícula d'honor o excel·lent durant els estudis de llicenciatura: 0,05 punts  
Per cada notable: 0,025 punts  
No s'han de valorar les assignatures de religió, idiomes, ètica, formació política i educació física.  
(Puntuació màxima: 0,8 punts).

2. Grau de doctor: 0,6 punts  
Grau de doctor *cum laude*: 0,7 punts

FORMACIÓ ESPECIALITZADA

La puntuació màxima per l'apartat de formació especialitzada és de 4,5 punts

3. a) Titulats superiors que hagen complit el període complet de formació com a resident en l'especialitat de què es tracta (certificat MIR): 3 punts

b) Havent superat convocatòria nacional per a optar a places MIR i no haja completat el programa. Per cada any complet en l'especialitat de què es tracta: 0,6 punts

c) Titulats superiors que hagen complit el període complet de formació com a residents en un centre estranger amb programa reconegut de docència per a postgraduats en l'especialitat de què es tracta i amb títol convalidat pel Ministeri d'Educació i Ciència: 3 punts

d) Per formació com a especialista en centres acreditats per a la docència, en l'especialitat de què es tracta, per un mínim de dos anys: 1,5 punts

(Els apartats a, b, c, d són excloents entre sí)

4. Per assistència a cursos superiors, diplomes o màsters impartits per centres universitaris, serveis de salut o conselleries de salut de les comunitats autònomes, Ministeri de Sanitat i Consum, Ministeri d'Administracions Públiques, Institut Valencià d'Administració Pública o equivalents, Escola Valenciana d'Estudis per a la Salut, així com les escoles de Salut Pública adscrites a qualsevol dels organismes esmentats; cursos de formació contínua i continuada, així com els cursos impartits per centres acreditats per a la docència i tinguen el reconeixement de l'organisme competent en matèria d'educació o sanitat de la corresponent administració pública, que seran valorats de la manera següent:

– Per assistència a cursos d'una duració entre 40 hores i 100 hores lectives. Per cada curs: 0,05 punts

Puntuació màxima: 0,30 punts

– Per assistència a cursos o diplomes de més de 100 hores lectives. Per cada curs: 0,10 punts

Puntuació màxima: 0,50

– Per assistència a màsters. Per cada màster: 0,20 punts

Puntuació màxima: 1 punt

Tot això haurà d'estar relacionat amb les funcions corresponents a les places convocades.

EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

La puntuació global en l'apartat d'experiència professional no podrà excedir 6,75 punts

5. Per cada mes de serveis prestats en propietat en l'especialitat de què es tracta en serveis jerarquizats d'institucions sanitàries de la Seguretat Social o en institucions amb programa acreditat per a la docència per la comissió nacional de què es tracta o en institucions sanitàries de país estranger realitzades en virtut de conveni o acords d'assistència sanitària amb el dit país l'exercici del qual haja sigut expressament autoritzat al facultatiu en qüestió pel Ministeri de Sanitat i Consum: 0,05 punts.

ANEXO III  
*Formación académica*

La puntuación máxima por el apartado de formación académica es de 1,5 puntos.

1. Por cada matrícula de honor o sobresaliente durante los estudios de licenciatura: 0,05 puntos.  
Por cada notable: 0,025 puntos.  
No deben valorarse las asignaturas de religión, idiomas, ética, formación política y educación física.  
(Puntuación máxima: 0,8 puntos).

2. Grado de doctor: 0,6 puntos.  
Grado de doctor *cum laude*: 0,7 puntos.

FORMACIÓN ESPECIALIZADA

La puntuación máxima por el apartado de formación especializada es de 4,5 puntos

3.a) Titulados superiores que hayan cumplido el periodo completo de formación como residente en la especialidad de que se trata (Certificado MIR): 3 puntos.

b) Habiendo superado convocatoria nacional para optar a plazas MIR y no haya completado el programa. Por cada año completo en la especialidad de que se trata: 0,6 puntos.

c) Titulados superiores que hayan cumplido el periodo completo de formación como residentes en centro extranjero con programa reconocido de docencia para postgraduados en la especialidad de que se trata, y con título convalidado por el Ministerio de Educación y Ciencia: 3 puntos.

d) Por formación como especialista en centros acreditados para la docencia, en la especialidad de que se trata, por un mínimo de dos años: 1,5 puntos.

(Los apartados a, b, c, d son excluyentes entre sí).

4. Por asistencia a cursos superiores, diplomas o masters impartidos por centros universitarios, servicios de salud o consejerías de salud de las comunidades autónomas, Ministerio de Sanidad y Consumo, Ministerio de Administraciones Públicas, Instituto Valenciano de Administración Pública o equivalentes, Escuela Valenciana de Estudios para la Salud así como las escuelas de salud pública adscritas a cualquiera de los organismos citados; cursos de formación continua y continuada así como los cursos impartidos por centros acreditados para la docencia y cuenten con el reconocimiento del organismo competente en materia de educación o sanidad de la correspondiente administración pública, que serán valorados del siguiente modo:

– Por asistencia a cursos de una duración entre 40 horas y 100 horas lectivas. Por cada curso: 0,05 puntos.

Puntuación máxima: 0,30.

– Por asistencia a cursos o diplomas de más de 100 horas lectivas. Por cada curso: 0,10 puntos.

Puntuación máxima: 0,50.

– Por asistencia a máster. Por cada máster: 0,20 puntos.

Puntuación máxima: 1 punto.

Todo ello habrá de estar relacionado con las funciones correspondientes a las plazas convocadas.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

La puntuación global en el apartado de experiencia profesional no podrá exceder de 6,75 puntos

5. Por cada mes de servicios prestados en propiedad en la especialidad de que se trata en servicios jerarquizados de instituciones sanitarias de la Seguridad Social o en instituciones con programa acreditado para la docencia por la Comisión Nacional de que se trata, o en instituciones sanitarias de país extranjero realizadas en virtud de convenio o acuerdos de asistencia sanitaria con dicho país cuyo desempeño haya sido expresamente autorizado al facultativo en cuestión por el Ministerio de Sanidad y Consumo: 0,05 puntos.



6. Per cada mes de serveis prestats en propietat en serveis no jerarquitzats de la Seguretat Social en l'especialitat de què es tracta: 0,05 punts.

7. Per cada mes de serveis prestats com a interí, contractat o eventual en els serveis jerarquitzats de les institucions sanitàries de la Seguretat Social en l'especialitat de què es tracta: 0,05 punts.

8. Per cada mes de serveis prestats com a interí, contractat o eventual en els serveis no jerarquitzats de les institucions sanitàries de la Seguretat Social en l'especialitat de què es tracta: 0,05 punts.

(La suma dels apartats 5,6,7,8 no podrà excedir 5 punts).

9. Per serveis prestats en llocs de caràcter directiu en centres sanitaris públics. Així com per serveis prestats en el Ministeri de Sanitat i Consum; Conselleria de Sanitat; INSALUD; conselleries de Salut i serveis de Salut de les comunitats autònomes; exercint llocs com a alt càrrec o de lliure designació; llocs inclosos en les relacions de llocs de treball o plantilles d'aquests organismes, així com llocs dependents dels organismes esmentats amb funcions d'inspecció de serveis sanitaris.

Per cada mes: 0,05 punts

10. Per cada període de 4 anys de serveis prestats en propietat o amb nomenament provisional en serveis jerarquitzats dependents de l'administració pública o en institucions del sistema nacional de salut en l'especialitat de què es tracta:

a) com a cap de secció: 0,6 punts

b) com a cap de servei: 1 punt

La suma dels apartats 9 i 10 no podrà excedir 3 punts.

#### ALTRES ACTIVITATS

La suma dels apartats 11 i 12 no podrà excedir 1,5 punts.

11. Professor associat en ciències de la salut en hospitals amb conveni específic amb la universitat i amb un programa de docència pregraduada, per cada curs acadèmic complet i fins a un màxim de 0,5 punts: 0,10 punts

Professor titular en ciències de la salut en hospitals amb conveni específic amb la universitat i amb un programa de docència pregraduada, per cada curs acadèmic complet i fins a un màxim de 0,5 punts: 0,125 punts

Catedràtic en ciències de la salut en hospitals amb conveni específic amb la universitat i amb un programa de docència pregraduada, per cada curs acadèmic complet i fins a un màxim de 0,5 punts: 0,150 punts

12. Per treballs científics i d'investigació publicats en llibres o revistes de reconegut prestigi en l'àmbit sanitari de la respectiva especialitat a què es concursa, apreciats pel tribunal, fins a un màxim d'1 punt.

#### CONEIXEMENTS DEL VALENCIÀ

13. El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 0,75 punts quan s'acredite estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià:

1. Coneixement de Grau Oral: 0,20 punts.

2. Coneixement de Grau Elemental: 0,40 punts.

3. Coneixement de Grau Mitjà: 0,60 punts.

4. Coneixement de Grau Superior: 0,75 punts.

No es valorarà el certificat imprescindible per a la consecució d'un altre de nivell superior que s'alegue com a mèrit.

6. Por cada mes de servicios prestados en propiedad en servicios no jerarquizados de la Seguridad Social en la especialidad de que se trata: 0,05 puntos.

7. Por cada mes de servicios prestados como interino, contratado o eventual en los servicios jerarquizados de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social en la especialidad de que se trata: 0,05 puntos.

8. Por cada mes de servicios prestados como interino, contratado o eventual en los servicios no jerarquizados de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social en la especialidad de que se trata: 0,05 puntos.

(La suma de los apartados 5, 6, 7, 8, no podrá exceder de 5 puntos).

9. Por servicios prestados en puestos de carácter directivo en centros sanitarios públicos. Así como por servicios prestados en el Ministerio de Sanidad y Consumo, Conselleria de Sanidad, INSALUD, consejerías de salud y servicios de salud de las comunidades autónomas, desempeñando puestos como alto cargo o de libre designación; puestos incluidos en las relaciones de puestos de trabajo o plantillas de dichos organismos, así como puestos dependientes de dichos organismos con funciones de inspección de servicios sanitarios.

Por cada mes: 0,05 puntos

10. Por cada período de 4 años de servicios prestados en propiedad o con nombramiento provisional en servicios jerarquizados dependientes de la administración pública o en instituciones del sistema nacional de salud en la especialidad de que se trata:

a) como jefe de sección: 0,6 puntos.

b) como jefe de servicio: 1 punto.

La suma de los apartados 9 y 10 no podrá exceder de 3 puntos.

#### OTRAS ACTIVIDADES

La suma de los apartados 11 y 12 no podrá exceder de 1,5 puntos.

11. Profesor asociado en ciencias de salud en hospitales con convenio específico con universidad y con programa de docencia pregraduada, por cada curso académico completo, y, hasta un máximo de 0,5 puntos: 0,10 puntos

Profesor titular en ciencias de salud en hospitales con convenio específico con universidad y con programa de docencia pregraduada, por cada curso académico completo, y hasta un máximo de 0,5 puntos: 0,125 puntos

Catedrático en ciencias de salud en hospitales con convenio específico con universidad y con programa de docencia pregraduada, por cada curso académico completo, y hasta un máximo de 0,5 puntos: 0,150 puntos

12. Por trabajos científicos y de investigación publicados en libros o revistas de reconocido prestigio en el ámbito sanitario de la respectiva especialidad a la que se concursa, apreciados por el Tribunal, hasta un máximo de 1 punto.

#### CONOCIMIENTOS VALENCIANO

13. El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 0,75 puntos cuando se acredite estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Calificadora de conocimientos del valenciano:

1. Conocimiento de Grado Oral: 0,20 puntos.

2. Conocimiento de Grado Elemental: 0,40 puntos.

3. Conocimiento de Grado Medio: 0,60 puntos.

4. Conocimiento de Grado Superior: 0,75 puntos.

No se valorará el certificado imprescindible para la consecución de otro de nivel superior que se alegue como mérito.

ANNEX IV

HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARI DE CASTELLÓ

Plaça 13667	Cap de Servei de Cardiologia
Plaça 42995	Cap de Secció d'Al·lèrgologia
Plaça 12512	Cap de Secció d'Anàlisis Clíniques
Plaça 13678	Cap de Secció d'Anestèsia i Reanimació
Plaça 54840	Cap de Secció d'Angiologia i Cirurgia Vascular
Plaça 12554	Cap de Secció d'Aparell Digestiu
Plaça 12581	Cap de Secció de Cirurgia General i Aparell Digestiu
Plaça 39157	Cap de Secció de Cirurgia General i Aparell Digestiu
Plaça 59164	Cap de Secció de Dermatologia i Venerologia
Plaça 59355	Cap de Secció d'Endocrinologia i Nutrició
Plaça 12494	Cap de Secció de Farmàcia Hospitalària
Plaça 40809	Cap de Secció d'Hematologia i Hemoteràpia
Plaça 12538	Cap de Secció de Medicina Interna
Plaça 09143	Cap de Secció de Pneumologia
Plaça 12593	Cap de Secció de Neurologia
Plaça 13713	Cap de Secció d'Obstetrícia i Ginecologia
Plaça 10294	Cap de Secció d'Oftalmologia
Plaça 13669	Cap de Secció d'Otorinolaringologia
Plaça 12500	Cap de Secció de Radiodiagnòstic
Plaça 10292	Cap de Secció d'Urologia
Plaça 13702	Cap de Secció de Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia
Plaça 13701	Cap de Secció de Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia

HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARI D'ALACANT

Plaça 4811	Cap de Secció Farmàcia Hospitalària
Plaça 4835	Cap de Secció d'Hematologia i Hemoteràpia
Plaça 9750	Cap de Secció Neurocirurgia

ANEXO IV

HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARIO DE CASTELLÓN

Plaza 13667	Jefe de Servicio de Cardiología
Plaza 42995	Jefe de Sección de Alergología
Plaza 12512	Jefe de Sección de Análisis Clínicos
Plaza 13678	Jefe de Sección de Anestesia y Reanimación
Plaza 54840	Jefe de Sección de Angiología y Cirugía Vascular
Plaza 12554	Jefe de Sección de Aparato Digestivo
Plaza 12581	Jefe de Sección de Cirugía General y Aparato Digestivo
Plaza 39157	Jefe de Sección de Cirugía General y Aparato Digestivo
Plaza 59164	Jefe de Sección de Dermatología y Venerología
Plaza 59355	Jefe de Sección de Endocrinología y Nutrición
Plaza 12494	Jefe de Sección de Farmacia Hospitalaria
Plaza 40809	Jefe de Sección de Hematología y Hemoterapia
Plaza 12538	Jefe de Sección de Medicina Interna
Plaza 09143	Jefe de Sección de Neumología
Plaza 12593	Jefe de Sección de Neurología
Plaza 13713	Jefe de Sección de Obstetricia y Ginecología
Plaza 10294	Jefe de Sección de Oftalmología
Plaza 13669	Jefe de Sección de Otorrinolaringología
Plaza 12500	Jefe de Sección de Radiodiagnóstico
Plaza 10292	Jefe de Sección de Urología
Plaza 13702	Jefe de Sección de Cirugía Ortopédica y Traumatología
Plaza 13701	Jefe de Sección de Cirugía Ortopédica y Traumatología

HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARIO DE ALICANTE

Plaza 4811	Jefe de Sección Farmacia Hospitalaria
Plaza 4835	Jefe de Sección de Hematología y Hemoterapia
Plaza 9750	Jefe de Sección Neurocirugía